

## جائزة التميز التربوي "المدير المتميز"

### ✿ شروط الترشيح لجائزة المدير المتميز :-

- ألا تقل عدد سنوات خدمته ( كمدير مدرسة ) داخل الوزارة عن ( 5 ) سنوات.
- أن يخلو ملفه الشخصي من أي مخالفات أو عقوبات.
- ألا يقل متوسط تقييم الأداء الوظيفي في السنوات الثلاث الأخيرة عن 85% .
- ألا يكون المتقدم حصل على جائزة التميز التربوي بعد عام 2011.

### ✿ آلية التقييم: ويتم من خلال لجنة التقييم, وتتكون اللجنة من:

- مدير التربية والتعليم/ رئيساً.
  - مدير الدائرة الإدارية / عضواً.
  - مدير الدائرة الفنية/ عضواً.
  - رئيس قسم الإدارات التربوية/ عضواً.
  - رئيس قسم الرقابة / عضواً.
  - رؤساء أقسام (الإشراف التربوي، الرقابة، الأنشطة، الصحة المدرسية، الإرشاد)
- يتم التقييم وفق نماذج محددة مع توفر مذكرة تفسيرية للتقييم.

1. ترصد الدرجات المعتمدة لكافة أعضاء اللجنة وفق الأوزان النسبية المحددة في النموذج المخصص لذلك.

2. تقوم لجنة التقييم بزيارة ميدانية للمدارس المرشحة، بصحبة فريق الإدارة العامة للإدارات التربوية بالوزارة لتقييم مبادرات وإبداعات المدير المتميز وتعد درجة المبادرة والإبداعات في ضوء:

- الجدة والأصالة والحدثة.
- توظيفها في تحسين مستوى التحصيل الدراسي للطلبة.
- تحسين البيئة المدرسية.
- تركيزها على الجانب التعليمي والأخلاقي.
- قدرتها على الاستثمار الأمثل لطاقات المجتمع المحلي.

3. ترصد درجة المبادرات والإبداعات في النماذج المحددة لها.

4. يتم عقد جلسة للجنة تقييم الأداء لدراسة نتائج التقييم وإقرارها.